

Anmälan om utlandstjänstgöring, byte av tjänstgöringsland eller att utlandstjänstgöringen upphört

Här anmäler ni att en anställd ska arbeta utomlands och omfattas av avtalet om social trygghet vid utlandstjänstgöring. (Läs mer om avtalet på nästa sida.)

Anmälan gör ni när utlandstjänstgöringen påbörjas. Utlandstjänstgöringen ska

- vara i över 12 månader (utanför EU) eller över 24 månader (inom EU) samt
- medföra att inga sociala avgifter längre betalas i Sverige
- påbörjas i direkt anslutning till tjänstgöring på svensk arbetsmarknad (se förklaring på baksidan).

Obs! Gäller anmälan en nyanställd behöver ni inte göra en separat anmälan till tjänstepensionen ITP.

Tidpunkt

Utlandstjänstgöringen påbörjas fr o m (åååå-mm-dd)
--

Utlandstjänstgöringen har upphört fr o m (åååå-mm-dd)

Uppgifter om den anställda

Förnamn och efternamn		Personnummer (ååååmmdd-nnnn)	
Tjänstgöringsland	Företagets organisationsnummer	Ska särskilt kostnadsställe gälla? Vilket?	

<input type="checkbox"/> Den utlandsanställda är sjöbefäl och ska omfattas av internationaliseringsavtalet.

Den anställdes lön

I den lön ni anger här ska inte sådana lönetillägg som beror på ökade levnadsomkostnader eller andra särskilda förhållanden i tjänstgöringslandet ingå.

- Den anställda tillhör ITP 1 och har följande kontant utbetalda bruttolön per månad, i kr:
Samma löneslag ska ingå som vid arbete i Sverige. Om ni önskar, har ni rätt att anmäla in en preliminär månadslön och sedan anmäla in de faktiskt utbetalda månadslönerna för respektive månad årsvis i efterskott.
- Den anställda tillhör ITP 2 och har följande årslön, i kr:
Samma löneslag ska ingå som vid arbete i Sverige.

Ska kompensation utland gälla? (Läs mer på nästa sida)

<input type="checkbox"/> Ja	Annan premie som ska avräknas: kr/mån.
<input type="checkbox"/> Nej, vi har ordnat det i ett annat bolag.	

Om lönen eller anställningen ändras

Om den anställda får ändrad lön eller om den anställda slutar sin anställning så anmäler ni det i internetkontoret alternativt på blankett. Blanketter hittar ni på collectum.se.

Underskrift

Härmed intygas att den anställda är fullt arbetsför.

Datum (åååå-mm-dd)	Kontaktperson	Företagets namn och underskrift av behörig
Telefonnr. kontaktperson (äv. riktnr.)	Mejladress kontaktperson	Namnförtydligande

Collectum behandlar personuppgifter i enlighet med vid var tid gällande dataskyddslagstiftning. Läs mer på www.collectum.se.

1961 2018.04

Collectum AB

Postadress
103 76 Stockholm

Växel
08-508 980 00

Kundservice
08-508 981 00

Organisationsnr
556636-1159

Hemsida
www.collectum.se

Information om avtalet om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring

Avtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK om social trygghet vid utlandstjänstgöring innebär att de svenska avtalsförsäkringarna ITP och TGL gäller under vissa förutsättningar även för tjänstemän som arbetar utomlands. Mer information om avtalet finns på collectum.se.

För att omfattas av avtalet ska tjänstemannen

- vara anställd av arbetsgivaren i Sverige och på arbetsgivarens uppdrag arbeta utomlands
eller
- vara tjänstledig från arbetsgivaren i Sverige och anställd av en utländsk arbetsgivare, med vilken den anställde *inte* har träffat avtal om sociala förmåner. (Endast länder där man inte tjänar in allmän pension i tjänstgöringslandet kan komma i fråga.)
eller
- vara tjänstledig från arbetsgivaren i Sverige och anställd av en utländsk arbetsgivare, med vilken den anställde har träffat avtal om sociala förmåner, men inte har någon tjänstepension motsvarande ITP i tjänstgöringslandet.

Den anställde måste också i direkt anslutning till det att utlandstjänstgöringen påbörjas komma från svensk arbetsmarknad. Med detta avses att han eller hon omfattas av

- svensk arbetsskadeförsäkring,
- svensk arbetslöshetsförsäkring, eller
- annat utlandsuppdrag som omfattas av ITP.

Den som enbart är anställd av ett utländskt företag för arbete utanför Sverige, omfattas således inte av ITP-försäkringen.

Vad innebär ITP vid utlandstjänstgöring?

ITP-försäkringens pensionsförmåner gäller på samma sätt som vid arbete i Sverige, med nedanstående tillägg.

■ Förstärkt sjukersättning

Gäller oavsett tjänstgöringsland, om anställningen varar längre än 12 månader. Tillkommer när tjänstemannen varken får svensk sjukpenning eller svensk sjuk- eller aktivitetsersättning. Ersättningen från ITP minskas då med eventuell utländsk sjukpension. Ni betalar en tilläggsavgift för den förhöjda ersättningsnivån. Då avgiften varierar beroende på tjänstgöringsland måste ni anmäla tjänstgöringsland till Collectum.

■ Kompensation utland

Om avgift för svensk allmän pension inte betalas kompenserar den anställde för bortfallet genom att ni betalar en extra ålderspensionsavgift med en premiebefrielseförsäkring och ett särskilt efterlevandeskydd. Avgiften för premiebefrielseförsäkringen och efterlevandeskyddet hittar ni på collectum.se.

Kompensation utland gäller obligatoriskt för utlandsanställda utanför EU/EES eller i ett land som Sverige inte har tecknat någon socialförsäkringskonvention med. Det kan också gälla för en tjänsteman som arbetar i ett

EU/EES-land eller i ett konventionsland där socialförsäkringen kan anses som otillräcklig, exempelvis de nya EU-länderna. Kontakta Collectum om ni har frågor kring detta.

Den kompletterande ålderspensionsavgiften betalas normalt som ett tillägg till ITP 1- eller ITPK-premien. Avgiften kan minskas med andra pensionsavgifter som arbetsgivaren betalar, till exempel utländska försäkringspremier. Men då måste ni ange det på blankettsidan, i fältet "Annan premie som ska avräknas".

Den kompletterande ålderspensionsavgiften betalar ni för lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp:

Åldersintervall	Premien i % av pensionsmedförande lön	Åldersintervall	Premien i % av pensionsmedförande lön
18–29 år	9,4 %	50–59 år	16,5 %
30–39 år	11,3 %	60–64 år	18,5 %
40–49 år	13,5 %		

■ Särskilt efterlevandeskydd

Särskilt efterlevandeskydd är en riskförsäkring som tecknas i Alecta och ger ersättning till efterlevande vid dödsfall. Försäkringen ger ett skydd från och med det andra kalenderåret efter det år då utlandstjänstgöringen började, och t o m det tredje året efter att utlandstjänstgöringen upphörde, dock längst till 65 års ålder.

TGL vid utlandstjänstgöring

Tjänstegrupplivförsäkringen TGL gäller på samma sätt som i Sverige.

TFA och läkekostnadsförsäkring

Avtalet om social trygghet vid utlandstjänstgöring omfattar, förutom ITP och TGL, även TFA (trygghetsförsäkring vid arbetsskada) och läkekostnadsförsäkring. TFA handhas av AFA Trygghetsförsäkring. Meddela AFA när rätten till svensk sjukpenning upphör.

En särskild läkekostnadsförsäkring (LFU) ska tecknas. LFU kan tecknas i AIG, Allianz Worldwide Care, Bupa Global, Cigna, Europeiska ERV, Gouda eller If.