

Val av alternativ ITP

Gäller anställda som omfattas av ITP 2 och har en årslön över 10 inkomstbasbelopp (644 000 kronor år 2019)

Använd den här blanketten för att anmäla att arbetsgivaren och den anställde har kommit överens om att den anställde ska ha alternativ ITP

Tidpunkt Se nästa sida för information om tillättna tidpunkter

Alternativ ITP tecknas från och med (åååå-mm)

Uppgifter om den anställde

Den anställdes namn	Personnummer (ååååmmdd-nnnn)
---------------------	------------------------------

Alternativ ITP tecknas istället för ITP 2:s ålderspension och familjepension på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp. Det innebär att vi endast fakturerar er premien för ålderspension för årslön upp till denna gräns. Premien över denna gräns betalar ni till försäkringsbolaget där ni tecknat den alternativa pensionslösningen. (Sjukpensionspremien fortsätter vi att debitera på hela lönen som tidigare).

Uppgifter om arbetsgivaren

Företagets namn	Organisationsnummer
-----------------	---------------------

Viktig information till dig som anställd

Du som väljer alternativ ITP kan inte återgå till ITP 2 för hela lönen i samma anställning. Däremot kan du, efter överenskommelse med din arbetsgivare, övergå till ITP 1. ITP 2 för hela lönen kan du bara återgå till när du byter arbetsgivare.

Tidigare tjänade du in ålderspension och familjepension på hela din lön. I och med att du valt alternativ ITP kommer istället den del av din lön som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp att utgöra underlaget för din alternativa ITP i det valda försäkringsbolaget.

ITPK-premien ingår normalt inte i den alternativa pensionslösningen, men det går att inkludera den. Läs mer på baksidan.

Underskrift

Ort och datum	Ort och datum
Arbetsgivarens underskrift (måste vara en annan person än den anställde)	Den anställdes underskrift

Blanketten skickas till:

Collectum
103 76 Stockholm

Collectums noteringar

Organisationsnummer	Personnummer	Tidpunkt (ååmm)	Ärendetyp
			703

Signatur

Anvisningar

Vad är alternativ ITP?

Med alternativ ITP menas en individuell tecknad pensionslösning (en så kallad tiotaggarlösning) som ersätter ålderspension och familjepension inom ITP 2 för vissa lönedelar. Alternativ ITP kan bli aktuellt för anställda med lön över tio inkomstbasbelopp.

Så här anmäler ni alternativ ITP All nyanställd personal anmäler ni via internetkontoret och tjänsten *Ny medarbetare* eller på blanketten *Ny medarbetare, ITP2, ITPK och TGL*.

Anmälan om alternativ ITP gör ni sedan på den här blanketten. Ni har sex månader på er att anmäla alternativ ITP om ni vill att den ska gälla från anställningens första försäkringsmånad (normalt sett första anställningsmånaden).

Gör ni en anmälan om alternativ ITP senare än sex månader efter första försäkringsmånaden, gäller alternativ ITP först från den månad vi får in er anmälan.

En redan anställd som får en löneökning

Om en anställd efter löneökning ska ha alternativ ITP, anmäler ni detta till oss så snart som möjligt för att slippa dubbla pensionskostnader. Premierna för hel ITP 2 återbetalas tidigast från och med den månad då er anmälan kommer in till oss.

Vill ni inkludera ITPK?

Vill ni inkludera ITPK-premien i alternativ ITP, anmäler ni det på blanketten *ITPK-premie vid val av alternativ ITP* (0102). Anmälan gäller från och med månaden efter det att Collectum har fått in blankett 0102.

Om ingen anmälan görs kommer ITPK-premien att faktureras av Collectum och den anställda placerar själv sin ITPK-premie i något av de valbara försäkringsbolagen.

När måste blanketten vara Collectum tillhanda?

Korrekt ifylld blankett måste vara Collectum tillhanda senast den sista dagen inom tidigare nämnda tidsgränser. Inkommer blanketten därefter gäller ändringen från den månad blanketten inkommer.

Obs! Tänk på att skicka blanketten till Collectum i god tid så att inte en försenad postgång innebär att den inkommer efter ett månadsskifte.

Varför behövs en anmälan till Collectum?

En anmälan till oss behövs för att försäkringskyddet och debiteringen av premier för hel ITP 2 i Alecta/PRI ska kunna anpassas till rätt nivå. En utebliven anmälan medför att arbetsgivaren får dubbla pensionskostnader för den anställde.

Glöm inte anmälan till det andra försäkringsbolaget

Utöver anmälan till oss måste ni också göra en anmälan till försäkringsbolaget där ni tecknar den alternativa pensionslösningen. Annars kommer den försäkrade inte ha en korrekt tjänstepensionsförsäkring utifrån sin lönenivå.

Glöm inte att säkerställa att alternativ ITP kan tecknas hos ett försäkringsbolag innan anmälan skickas till Collectum.

Collectums hantering av personuppgifter

Som arbetsgivare ansvarar ni för att inhämta och lämna korrekta personuppgifter till Collectum i enlighet med kollektivavtalet om ITP och TGL och vid var tid gällande dataskyddslagstiftning. Läs mer om hur Collectum hanterar personuppgifter på collectum.se.

Mer information och aktuellt regelverk hittar ni på collectum.se.